

ANÁLISIS D.A.F.O.

D.A.F.O.

DEBILIDADES

- 1 Mala Calidad Directiva: No se planifica.
- 2 Resistencia al Cambio
- 3 Actitudes negativas: escepticismo, inseguridad, desconocimiento,....
- 4 Insuficiencia de Medios Humanos, Organizativos y Materiales en CCLL
- 5 Falta de formación y experiencia del personal a participar en los nuevos procedimientos de control.
- 6 Falta de Coordinación en las Actuaciones de Control.
- 7 Ausencia de Publicidad y Difusión de los Resultados del Control
- 8 Cultura de Trabajo en Equipo
- 9 Falta de Motivación
- 10 Opacidad en las Funciones Administrativas

FORTALEZAS

- 1 **Liderazgo Técnico y Político del Cambio**
- 2 **Cualificación y Sensibilidad de los Órganos de Control**
- 3 **Carácter Constructivo del nuevo modelo**
- 4 **Reto de la Innovación**
- 5 **Agiliza la Gestión Administrativa**
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

AMENAZAS

- 1 Liderazgo sujeto a término
- 2 Cultura de confrontación entre la Gestión y el Control
- 3 Falta de Normalización de Procedimientos de Control
- 4 No existe cultura de indicadores y medición de Objetivos y Resultados
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

OPORTUNIDADES

- 1 **Marco Normativo Reciente**
- 2 **Sinergias con otros Agentes e Instituciones**
- 3 **Demanda Social, Presión Ciudadana**
- 4 **Aprovechar la experiencia en países de nuestro entorno**
- 5 **Grado de Desarrollo de los Medios Tecnológicos**
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10